

TIVOLI

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

Crediamo fortemente in un modello di fare impresa Sostenibile; capace di creare valore per l'uomo e per l'ambiente.

Per questo motivo, attraverso un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale e Ambientale in linea e conforme, rispettivamente, alle norme SA8000:2014 e UNI EN ISO 14001:2015 nonché della normativa nazionale, sovranazionale e convenzionale applicabile in materia sociale e ambientale (ivi compreso in materia di gestione delle sostanze chimiche) rispettiamo i diritti umani e le libertà fondamentali, per il miglioramento delle condizioni del lavoratore e ci impegniamo alla riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività.

In particolare, intendiamo conformarci ai seguenti requisiti SA8000: 2014 riguardo:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- Lavoro obbligato: garantire la libertà dell'impiego contro ogni forma di schiavismo moderno.
- Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e di contrattazione collettiva;
- Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura.
- Rispetto della libertà e della dignità del lavoratore;
- Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato e degli accordi con le organizzazioni sindacali;
- Retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- Sistema di gestione: implementare, documentare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale, nell'ottica di:
 - promuovere la valorizzazione della persona come protagonista indiscusso nel contesto sociale attraverso il trasferimento continuo di competenze e conoscenze necessarie allo sviluppo umano, culturale, formativo, professionale e lavorativo;
 - attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti di tutti i propri stakeholders che consenta di accedere a tutte le informazioni sulle

TIVOLI

nostre attività, sulla correttezza e qualità della propria offerta e sugli impegni presi nell'ambito del sistema di Responsabilità Sociale;

- effettuare un'azione costante di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità dei propri collaboratori al fine di garantirne il benessere, la sicurezza sul lavoro e il rispetto dei diritti;

L'impegno dell'azienda nei confronti dell'ambiente si concretizza nel:

- ridurre, laddove non sia possibile eliminare, gli impatti ambientali significativi derivanti dalle nostre attività, investendo risorse umane e materiali, anche attraverso l'innovazione tecnologica dei processi produttivi, nonché monitorando i dati relativi ai propri impatti per verificarli periodicamente al pari dell'attualità degli obiettivi prefissati nell'ottica suddetta;
- implementare all'interno dell'azienda un programma di gestione dei prodotti chimici, al fine di eliminare le sostanze chimiche pericolose, elencate nel documento MRSL ZDHC, dai nostri processi produttivi e garantire la conformità dei nostri prodotti alle normative nazionali e internazionali, nonché il rispetto dei requisiti richiesti dai nostri clienti (RSL/PRSL).

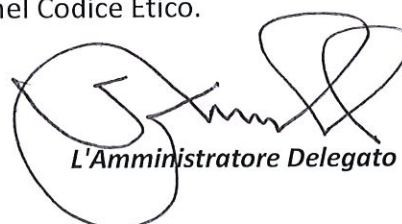
Tali obiettivi, in ambito Sociale e Ambientale, non possono essere raggiunti, né perseguiti, che attraverso la collaborazione e il coinvolgimento dei propri stakeholders, interni (personale Tivoli) e esterni (fornitori di materia prima e servizi, enti territoriali, business partners etc.)

Inoltre, ci impegniamo a

- Formare e sensibilizzare su tali temi il personale interno
- promuovere presso la propria catena di fornitura l'osservanza agli standard SA8000:2014 e ISO 14001: 2015 nonché l'eliminazione delle sostanze chimiche elencate nel ZDHC MRSL

Per tale motivo, ai soggetti facenti parte della nostra supply chain (dalle lavorazioni all'approvvigionamento della materia prima) chiediamo di sottoscrivere i nostri impegni sintetizzati nella presente Politica e meglio definiti nel Codice Etico.

Calenzano, lì 01/07/2022



L'Amministratore Delegato